

Pour une meilleure prise en compte du genre dans les coopérations

Du silo au système

Groupe de travail Genre

Réunion du 22 mars 2021

Claudy Vouhé

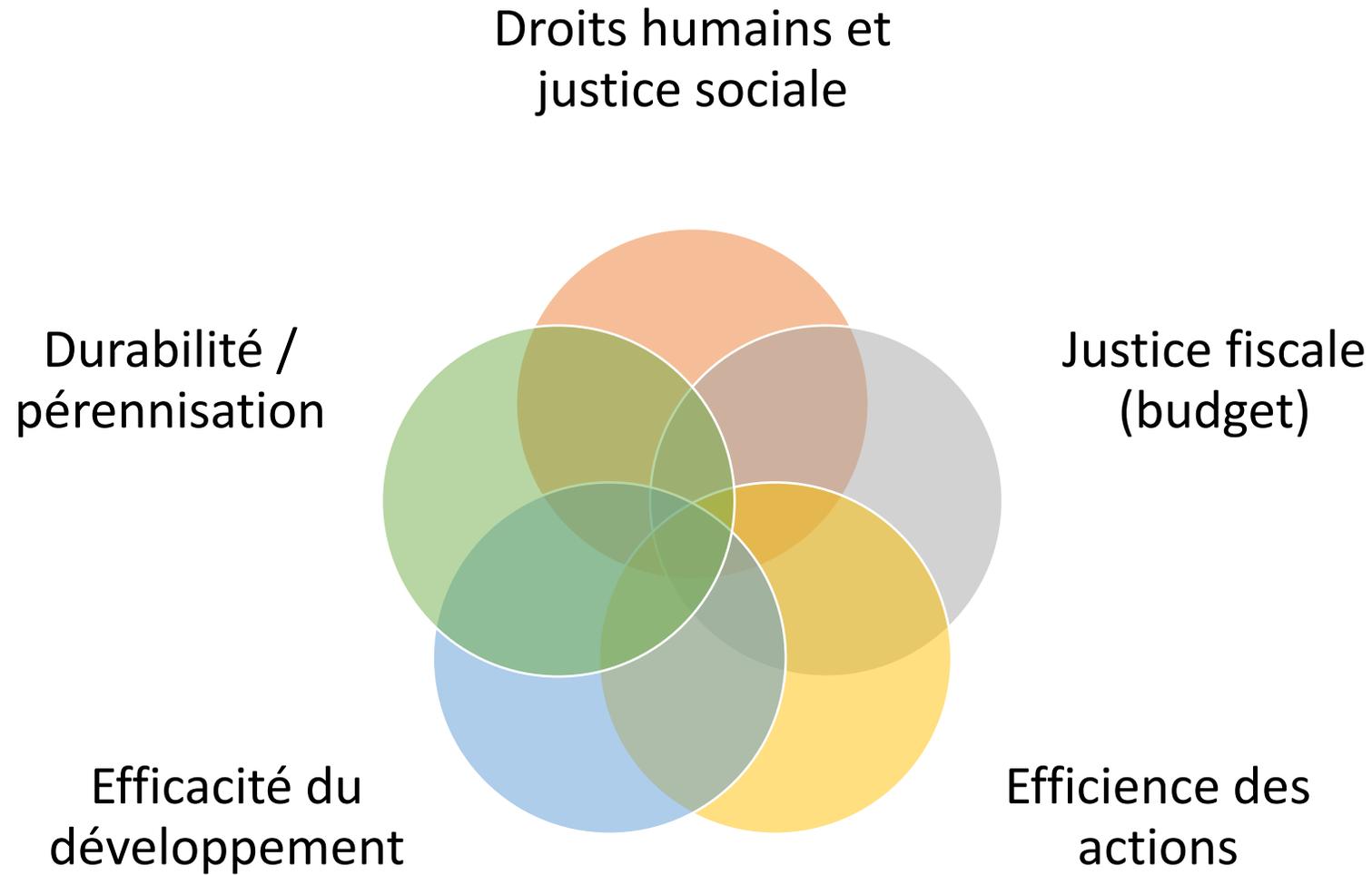
L'être égale

etreegale@gmail.com

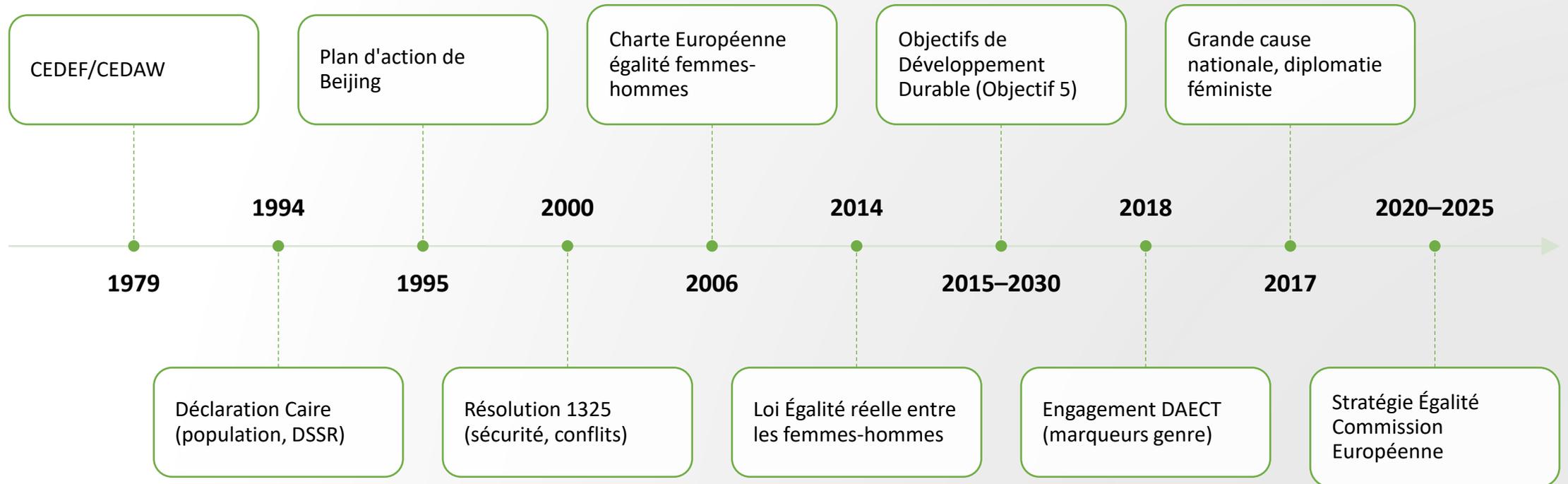
<https://etreegale.org>

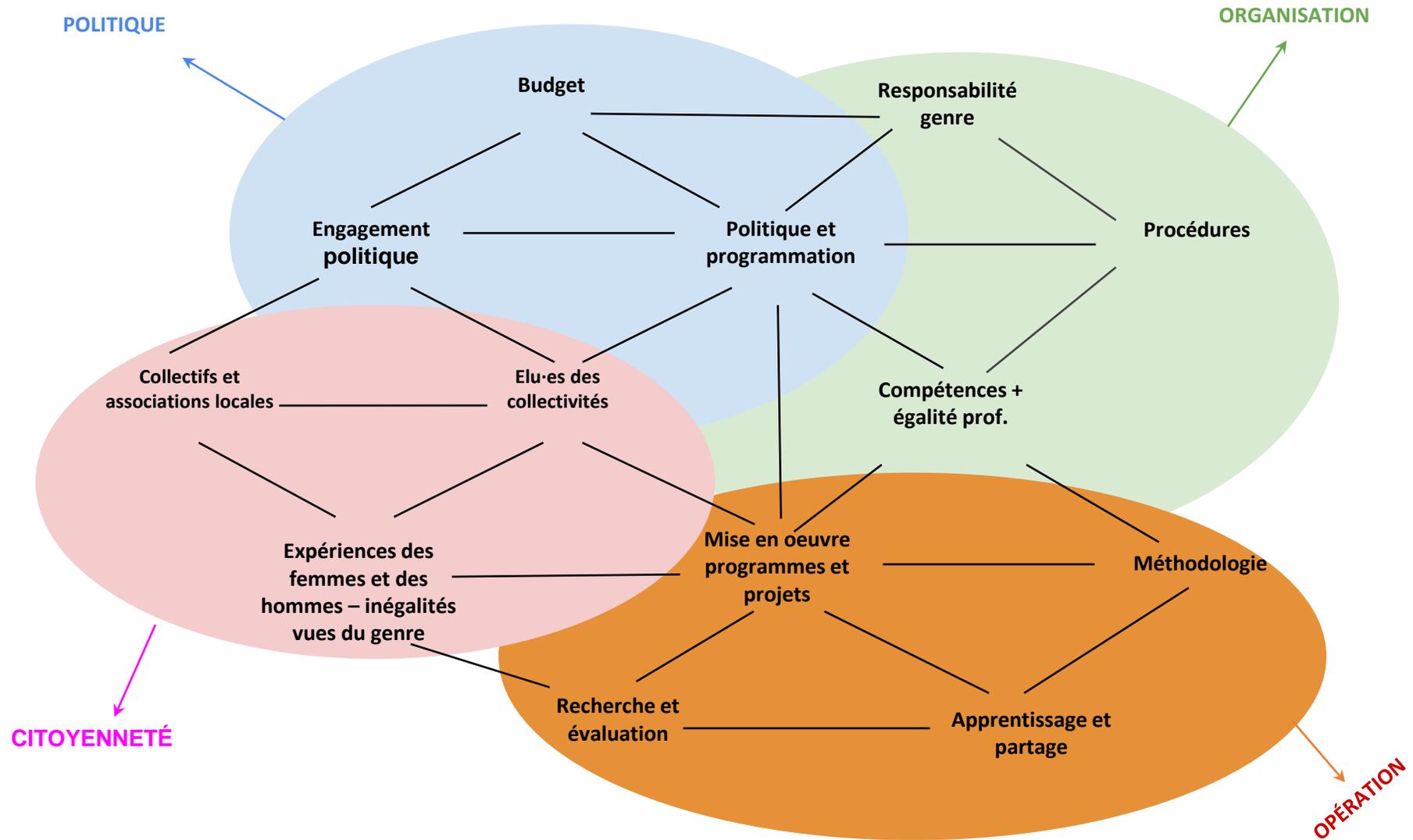


Égalité de genre : pourquoi ?



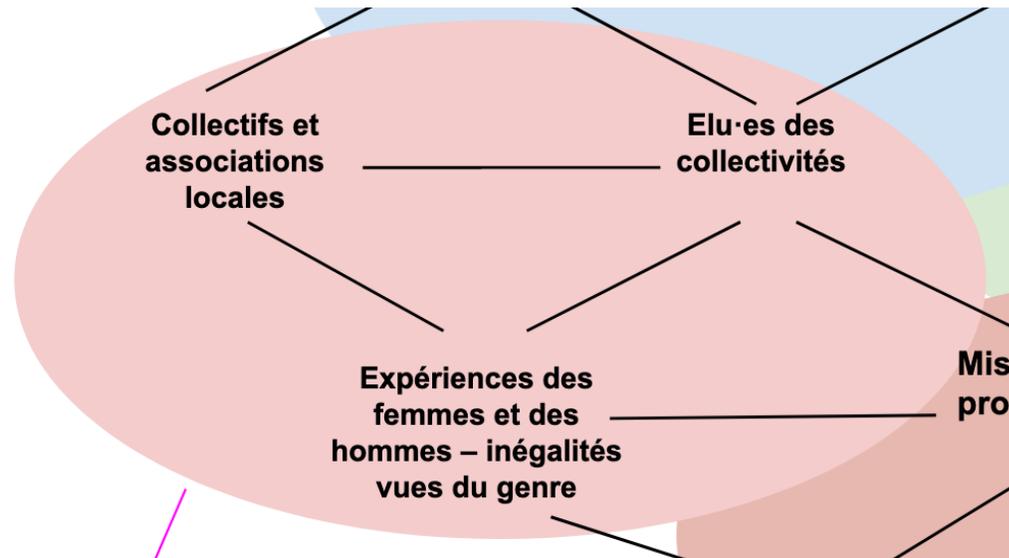
Cadres, lois, politiques publiques





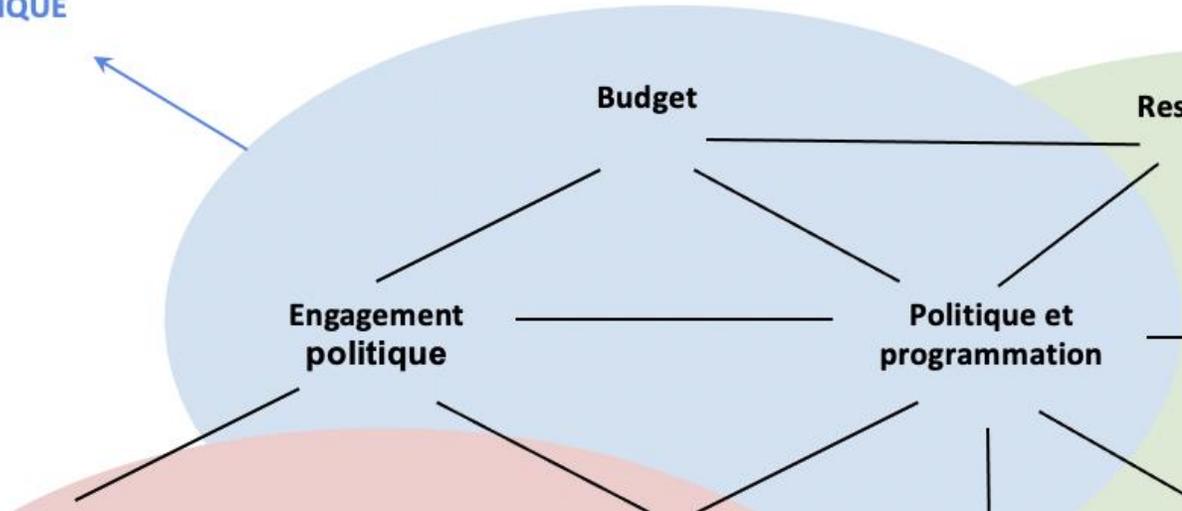
3 R

1. Répartition (rôles, ressources, pouvoirs)
2. Représentation des hommes et des femmes
3. Reconnaissance des inégalités



- Enjeux d'inégalités genre ? Pourquoi ? Comment ? Quels impacts ?
- Collectifs et associations : en faveur du genre ? Compétences en genre ? Gouvernance paritaire?
- Élu-es : préoccupation sur le genre ? Instances paritaires, représentatives ?
- Liens citoyen·nes - collectifs/assos - élu-es : favorisent l'émergence des enjeux/solutions aux disparités de genre ?

POLITIQUE



3 E

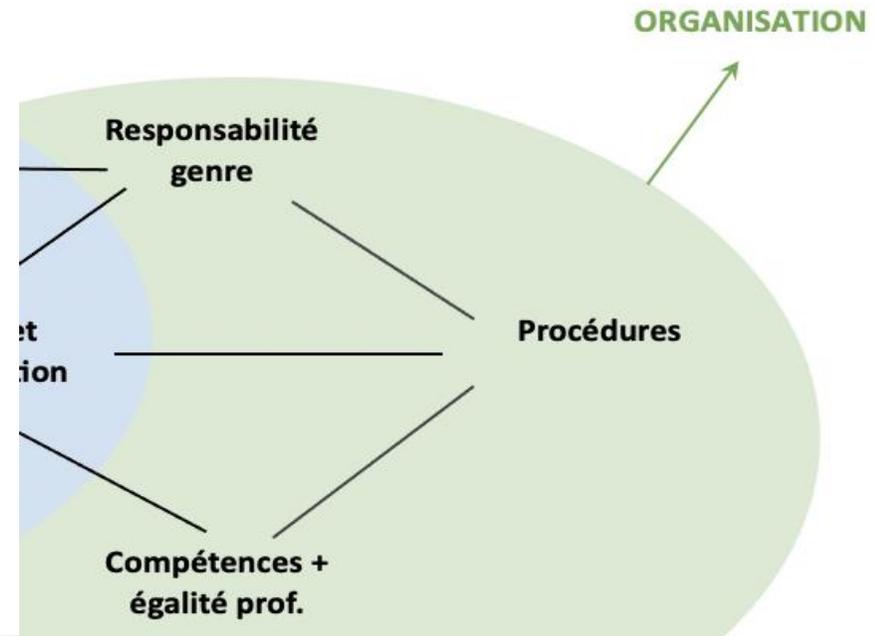
1. **Équité** (budgétaire, actions spécifiques)
2. **Égalité** (droits humains/émancipation)
3. **Efficacité** de la coopération

- Engagements pour l'égalité de genre (ex. ODD) ?
- Cadre légal discriminant ou favorable à l'égalité de genre ?
- Égalité de genre dans les politiques (y compris CI) ?
 - transversalité
 - programmes dédiés
- Égalité ou équité de genre dans les budgets ?
- Parité dans la programmation et décisions budgétaires ?
- Liens budget – politique – programmation : favorisent l'émergence des enjeux/solutions aux disparités de genre ?



3 P

1. Portage/pilotage (politique & technique)
2. Pratiques professionnelles
3. Personnel et égalité de genre (RH)



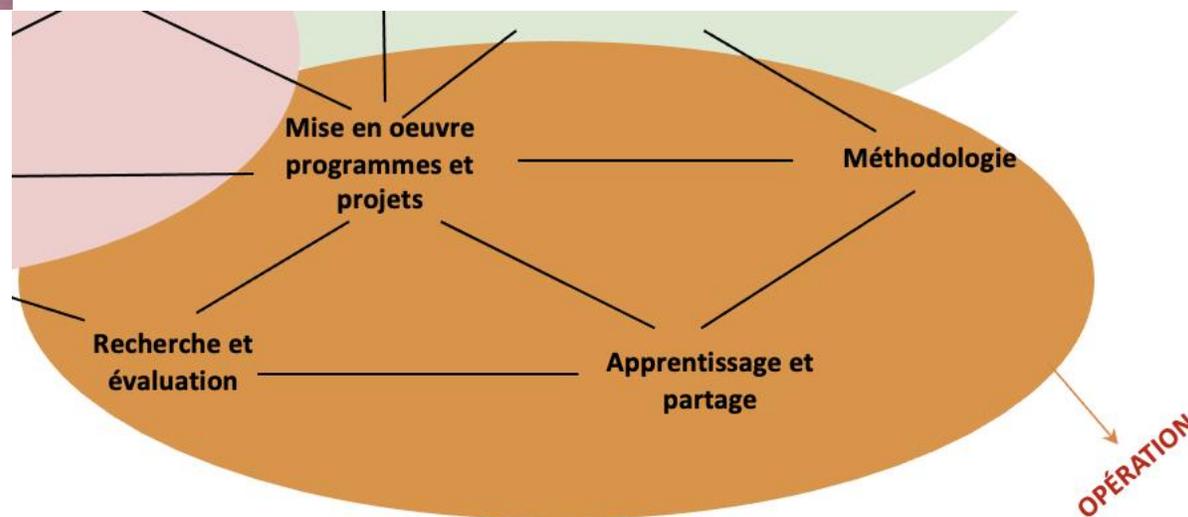
- Mandat/légitimité du portage/pilotage de l'égalité de genre ?
- Ressources et outillage pour porter l'égalité de genre ?
- Freins et leviers pour l'égalité de genre dans les procédures, processus, critères (politiques, programmes, partenariats) ?
- Connaissances, attitudes et aptitudes sur l'égalité (CAP) ?
- Liens responsables genre – procédures – compétences - RH : favorisent l'émergence des enjeux/solutions aux disparités de genre ?

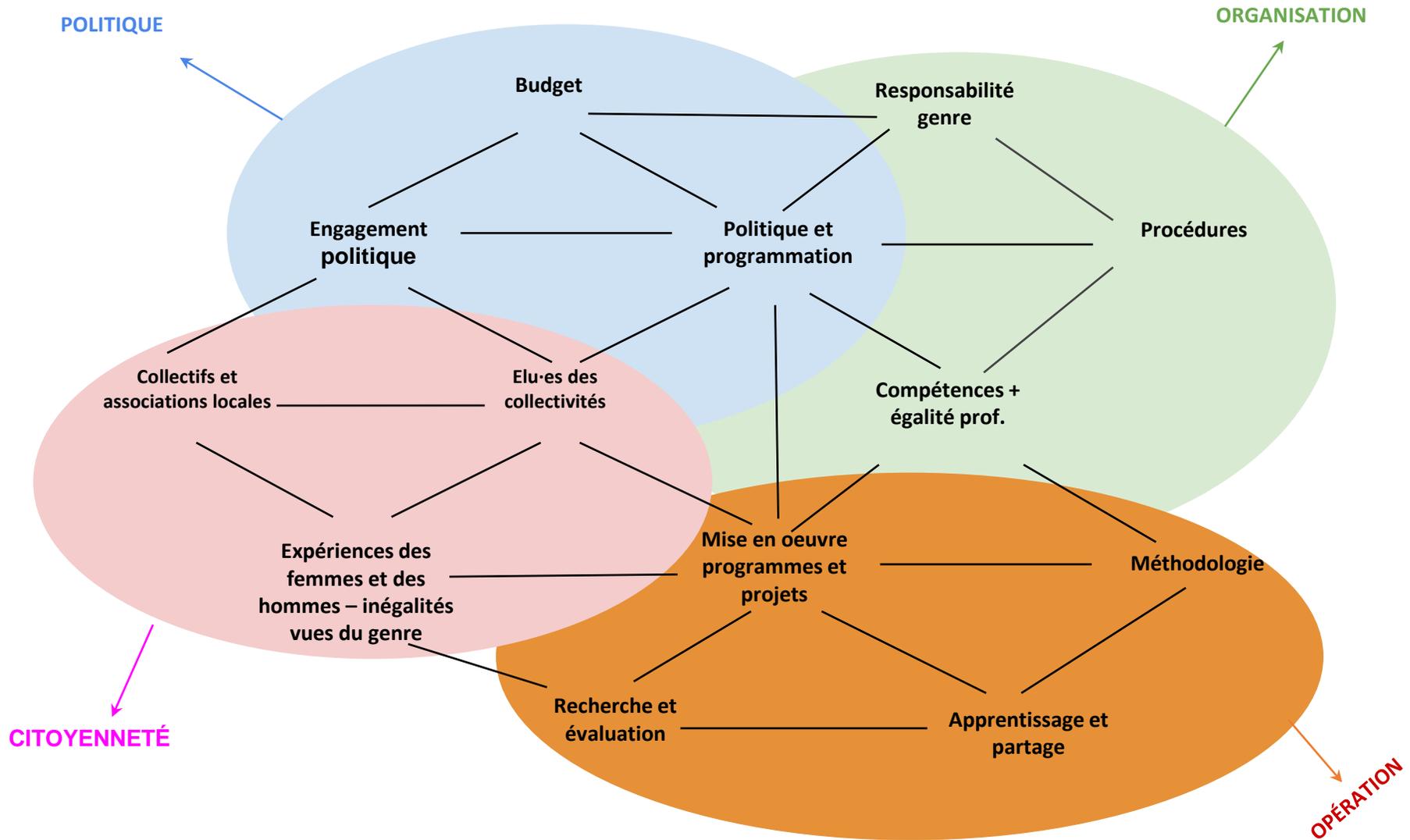


3 C

1. Coopération sur le terrain (comment)
2. Capitalisation (bonnes pratiques, recherche, impacts)
3. Communication / information (culture)

- Actions qui améliorent, aggravent, sont “neutres” pour l'égalité de genre ?
- Approches et outils de mise en oeuvre ?
- Théories/paradigmes qui orientent les actions ?
- Indicateurs d'impact sur l'égalité de genre ?
- Retour d'expérience et partage ?
- Liens mise en oeuvre – méthodologie – recherche/évaluation – apprentissage/partage : favorisent l'émergence des enjeux/solutions aux disparités de genre ?





Agir vers plus d'égalité de genre

Diagnostic partagé

- ✓ Quels enjeux d'égalité de genre à partager / à apprendre des partenaires ?
- ✓ Quels atouts/leviers pour l'égalité de genre dans notre collectivité, dans leur collectivité ?
- ✓ Qu'est-ce qui bloque dans notre collectivité, dans leur collectivité ?

Du diagnostic partagé à la stratégie

- ✓ Quels communs dénominateurs et espaces consensuels pour commencer ?
- ✓ Quels verrous cibler ?
- ✓ Quelles alliances possibles ?
- ✓ *Où suis-je, qu'est-ce que JE peux faire ? Seul·e ? Avec ... ?*



Sources sur l'outil :

- <https://discovery.ucl.ac.uk/id/eprint/34/1/wp74.pdf>
- <http://www.observaction.info/concept-et-methodologies/toile-institutionnalisation-du-genre/>